

POLITICA DE CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD Y MEDIO AMBIENTE Ver: 05 Rev. 01-05-2022

El Grupo Ynfiniti Energy Group, dedicado al montaje, mantenimiento y reparaciones en instalaciones industriales y de generación eléctrica desde su creación en el año 2006, entra a formar parte en 2019 del Grupo Robur y se alinea con los compromisos y las estrategias generales que marca el grupo. En 2021 se redefine la estructura de la organización pasando a formar parte del Hub ROBUR WIND SEA (South Europe & Africa).

Es prioritario para la compañía, la concienciación en la mejora continua, en base a un plan estratégico a largo plazo con objetivos definidos que fundamente y asegure el éxito de la empresa.

Para ello se establecen una serie de compromisos generales que serán los que fijen la base de los principales objetivos y que serán de aplicación a todas las empresas y filiales que conforman la compañía.

- ❖ **Compromiso de liderazgo**, basado en valores comunes, una mentalidad innovadora, enfoque hacia las personas y el compromiso por la diversidad, así como una cultura de participación en la que todos contribuyan en nuestro camino a la excelencia.
- ❖ **Gestión de riesgos**, Identificando los riesgos y oportunidades que pueden afectar a nuestra capacidad para alcanzar los objetivos previstos y realizando una adecuada planificación del trabajo.
- ❖ **Excelencia operativa**, Mejorando la calidad del servicio, a nivel de una correcta ejecución de los trabajos, con los mayores estándares de seguridad para conseguir la máxima satisfacción del cliente, comprometiéndonos con la reducción del impacto sobre el medio ambiente de nuestras actividades, productos y servicios y estableciendo entornos laborales seguros para evitar daños a nuestros empleados y proveedores.
- ❖ **Compromiso con los grupos de interés**, desarrollando el capital humano de Robur Wind SEA, dentro de su organización, cuidando de la seguridad y salud de los trabajadores, estableciendo cauces de comunicación y participación entre los distintos niveles de la empresa e implantando Planes de Formación que apuestan por la calidad de la formación interna en nuestros centros de GWO. Colaboramos abiertamente con nuestros empleados, clientes, proveedores y otros grupos de interés para crear valor común.
- ❖ **Garantías de cumplimiento**, gestionando nuestra actividad cumpliendo estrictamente con las leyes y reglamentos de los países donde operamos, buscando satisfacer las expectativas de nuestros clientes, mostrando tolerancia cero ante la corrupción, las violaciones de los principios de la competencia justa y cualquier vulneración de la legislación.



Javier Amelivia
Managing Director
Robur Wind SEA.

HSEQ en ROBUR: Principios rectores

Rev.00

Los principios rectores para la salud, la seguridad, el medio ambiente y la calidad (HSEQ) se basan en nuestra política corporativa y son obligatorios para todos los trabajadores de ROBUR.

Visión de HSEQ

En ROBUR mantenemos y promovemos una cultura de seguridad que está respaldada por la gestión en todos nuestros actos globales. Esta búsqueda se basa en la convicción de que todos los accidentes relacionados con el trabajo, los riesgos para la salud y los impactos ambientales son prevenibles. El esfuerzo por lograr esta visión hace que establezcamos estándares que lideren la salud, seguridad y medioambiente en la industria.

También nos esforzamos por llevar a cabo todas nuestras actividades comerciales de una manera socialmente responsable, para mantener al mínimo el impacto de riesgo asociado y para la mejora continua de los servicios de ROBUR.

Compromiso HSEQ

ROBUR se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro para todos los trabajadores y demás personas que se ven afectadas por nuestras actividades. Esta filosofía social y medioambiental respeta las leyes y los derechos humanos que benefician a todos los entornos en los que operamos. Cada una de nuestras empresas asociadas se compromete a trabajar en el más alto nivel de desempeño de HSEQ en línea con los valores fundamentales del Grupo, la Política de Cumplimiento Normativo y los principios rectores de HSEQ.

Normas básicas de HSEQ

Las siguientes normas básicas de HSEQ se han establecido como los estándares mínimos necesarios para realizar con éxito nuestra visión y cumplir con nuestras obligaciones:

- Promoción de una cultura positiva de HSEQ a través de una gestión transparente a todos los niveles
- Desarrollo de un alto nivel de concienciación y conocimiento de los riesgos y oportunidades de HSEQ
- Estructuración de todos los procesos considerando los aspectos relevantes de HSEQ, minimización de los impactos sociales y ambientales de los segmentos de negocio
- Intervención activa en situaciones/condiciones inseguras y desviaciones de calidad
- Optimización de las condiciones de trabajo y medidas para salvaguardar y mejorar la salud de los trabajadores
- Integración de los trabajadores en los procedimientos y procesos, la estructuración de los mismos y la expansión de los conocimientos y habilidades a través de la formación
- Evaluación y control periódico del rendimiento de nuestro HSEQ a través de revisiones del Sistema de gestión, auditorías internas y externas, inspecciones de seguridad y comités de seguridad
- Cumplimiento de las leyes y reglamentos nacionales e internacionales aplicables
- Establecimiento de objetivos realistas, incluida la definición de las condiciones marco pertinentes
- Identificar y asignar los recursos necesarios
- Comunicación con las partes interesadas internas y externas respecto al rendimiento de HSEQ
- Elaboración, mantenimiento y desarrollo de un sistema de gestión uniforme.
- Compartir experiencias con las partes interesadas a través de lecciones aprendidas, mejores prácticas, sugerencias de mejora, etc.
- Tener en cuenta el ciclo de vida de los productos y servicios, desde el desarrollo hasta la eliminación
- Cumplimiento de las especificaciones internas del cliente y ROBUR

Múnich, 01 de octubre 2020